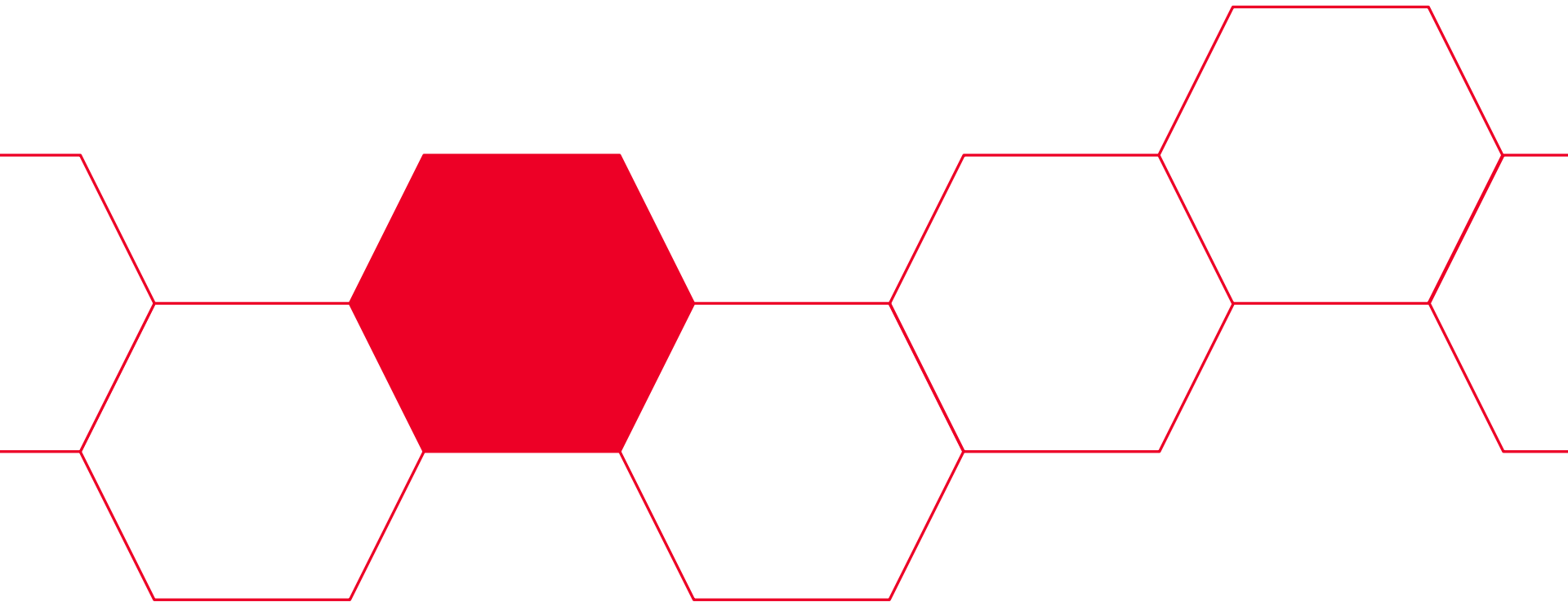


Chefers organisatoriska förutsättningar

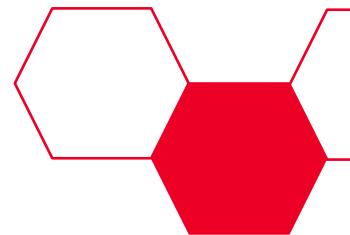


Antal chefer och medarbetare i Region Skåne

Chefer:

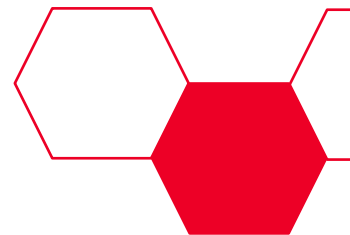
- A-nivå = 22
- B-nivå = 317
- C-nivå = 1058

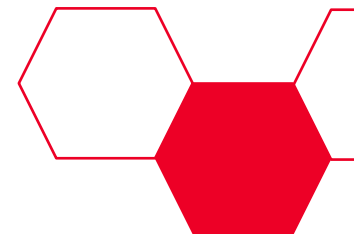
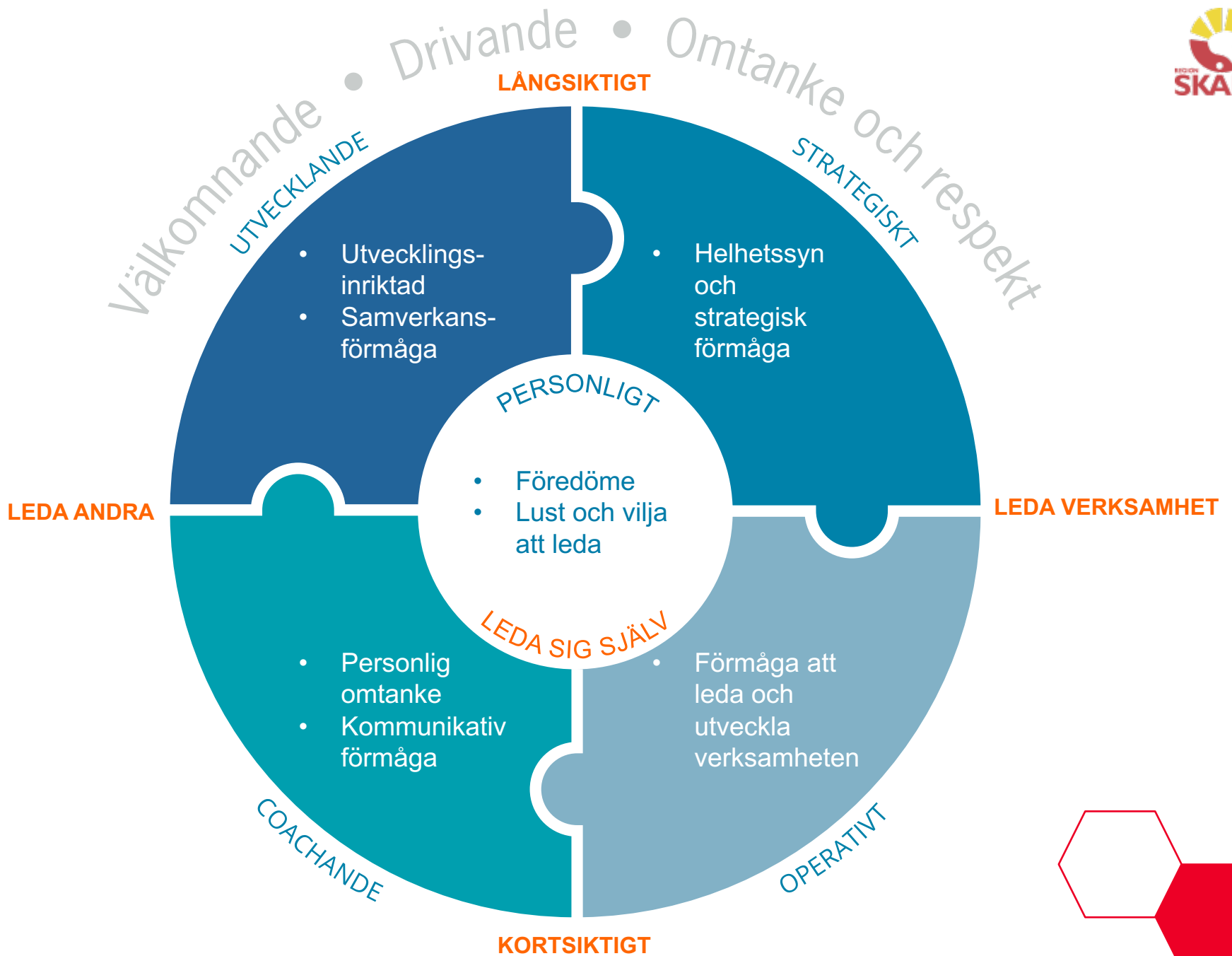
Totalt 1425 chefer

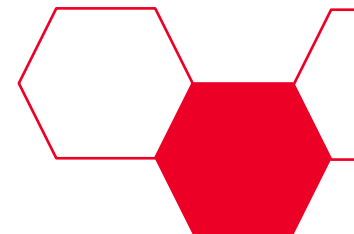
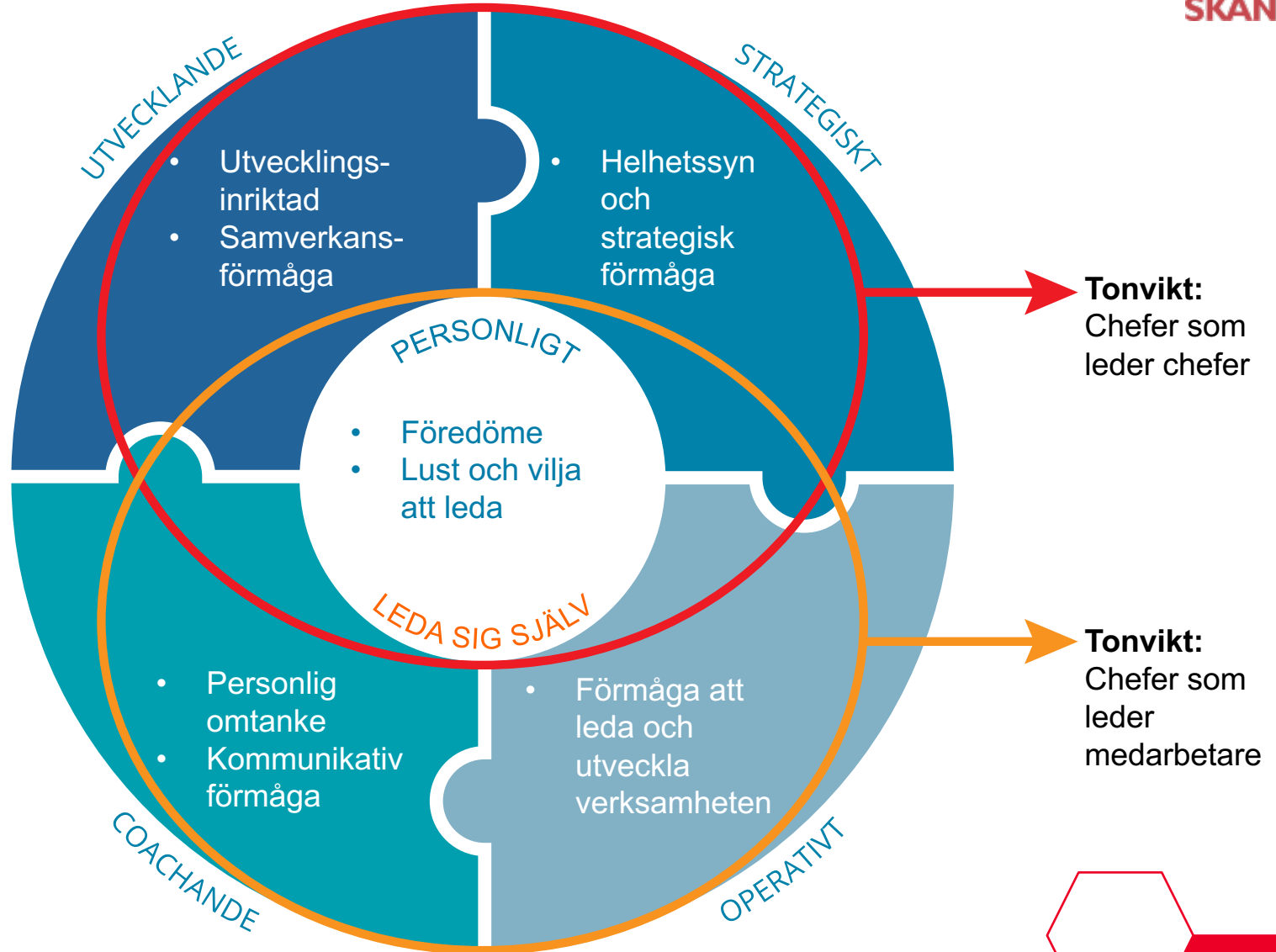


Chefsnivåer

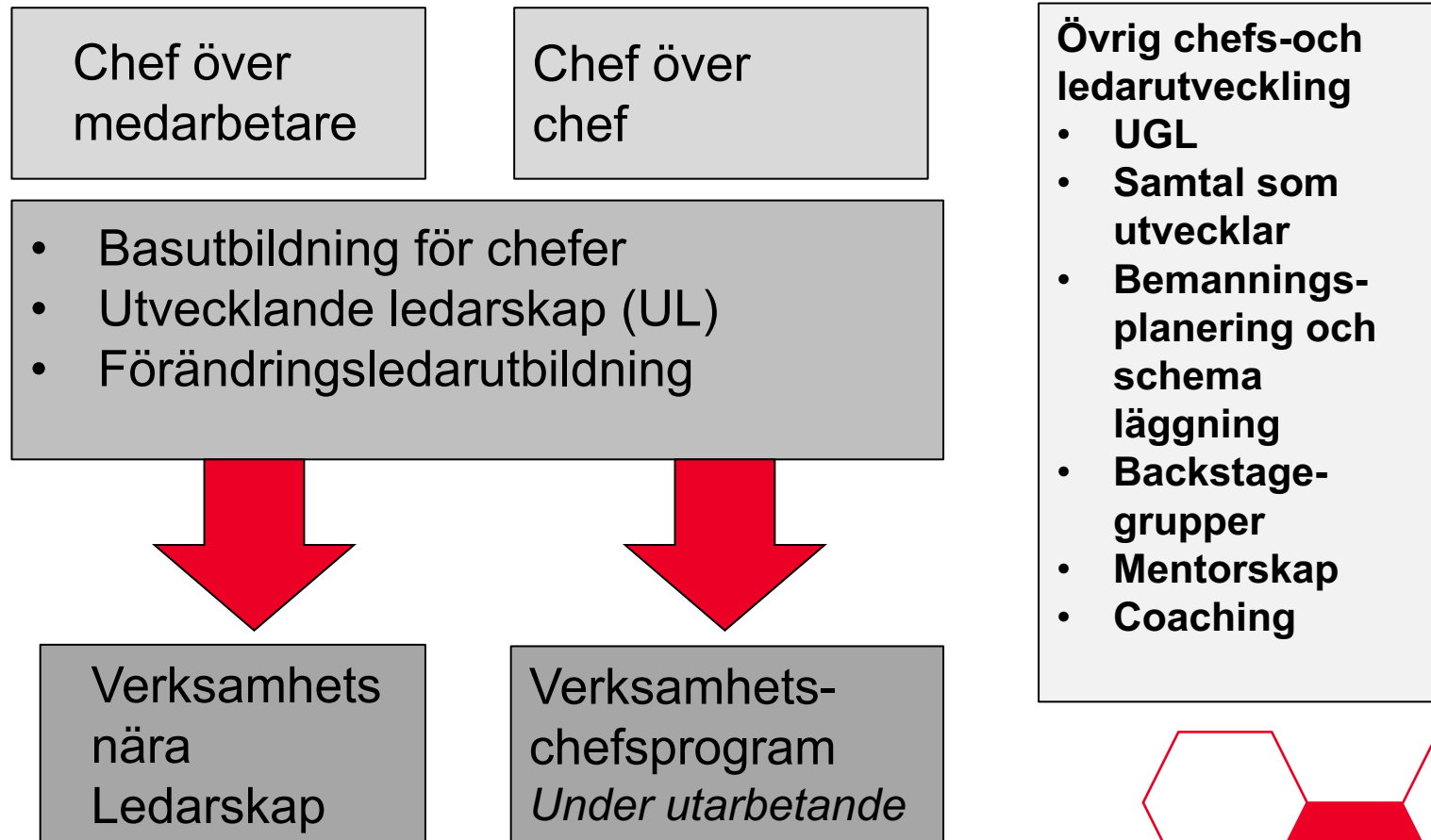
- Regiondirektör
- Förvaltningschef, direktör
- Divisionschef, verksamhetschef, områdeschef
- Enhetschef, sektionschef







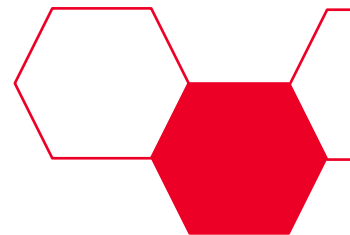
Chefs- och ledarutveckling i Region Skåne



Utvecklande Ledarskap



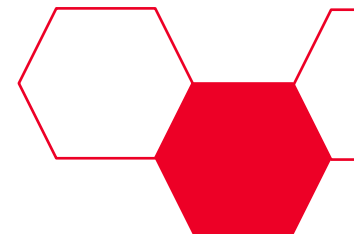
- Föredöme – Autentisk
 - värdegrund, förebild, ansvar
- Personlig omtanke
 - Ge stöd och konfrontera
- Inspiration och motivation
 - Uppmuntra delaktighet och kreativitet



Varför UL i Region Skåne?



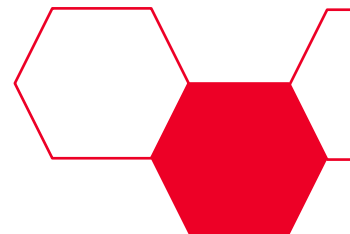
- Det utvecklande ledarskapet kopplar bra till det ledarskap som vi efterfrågar i våra chefs- och ledarkriterier
- 360-gradersbedömningen i UL gör det möjligt att se hur vi efterlever kriterierna och stödja där så behövs
- Utbildningen är effektutvärderad och visar på goda effekter.



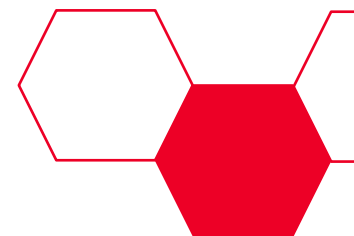
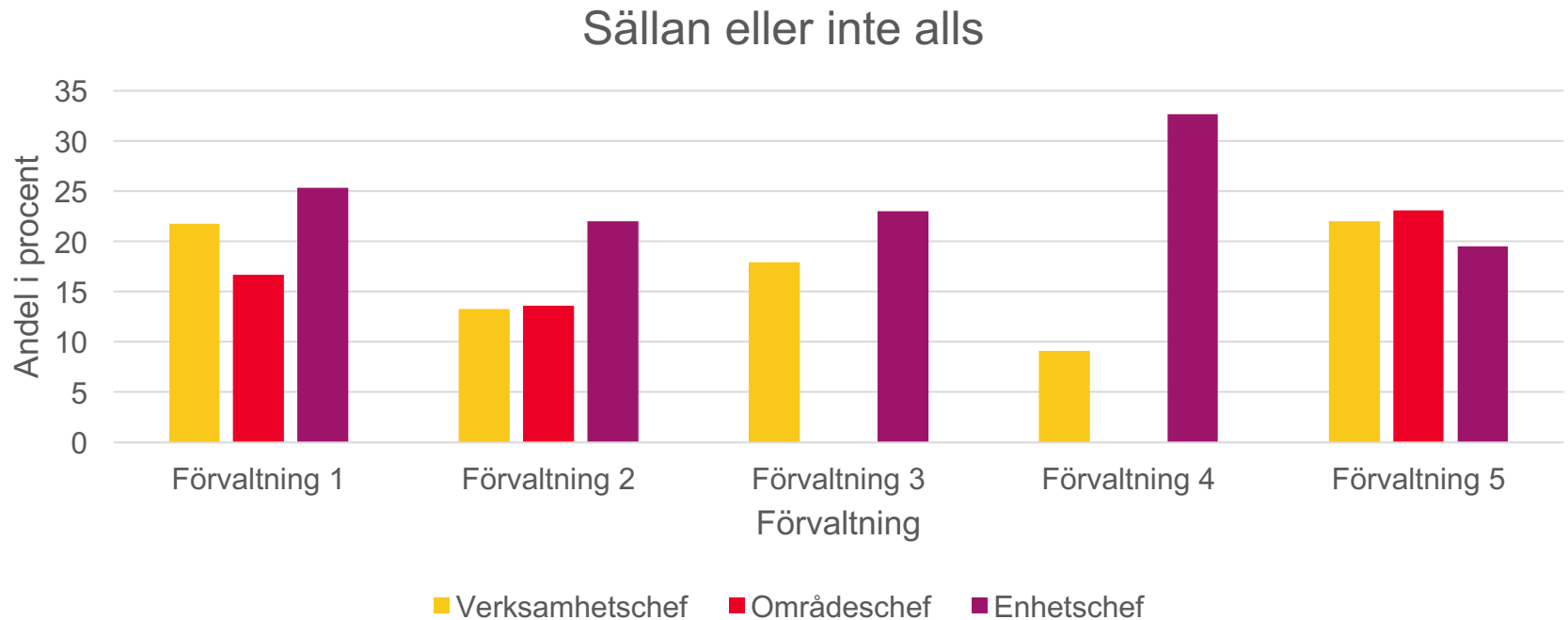
Medarbetarundersökningen - Förbättringsområden för chefer



- Arbetsrelaterad utmattning
- Arbetstakt
- Målkvalitet
- Kommunikation chef/medarbetare
- Regiongemensamma frågor

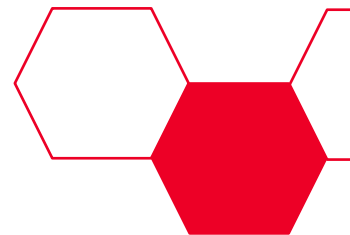
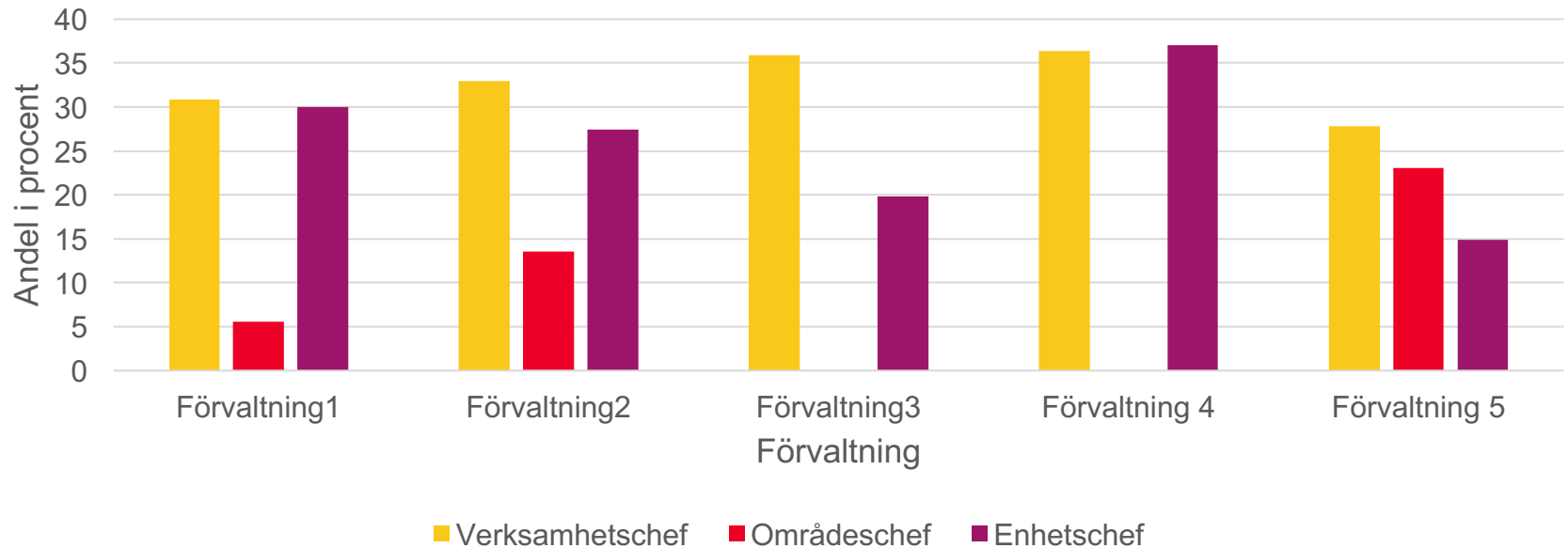


Arbetstakt – Jag har tillräckligt med tid för att genomföra mina arbetsuppgifter



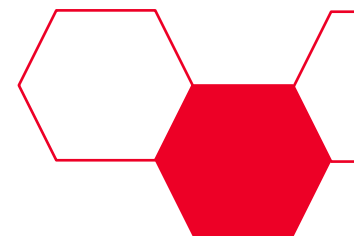
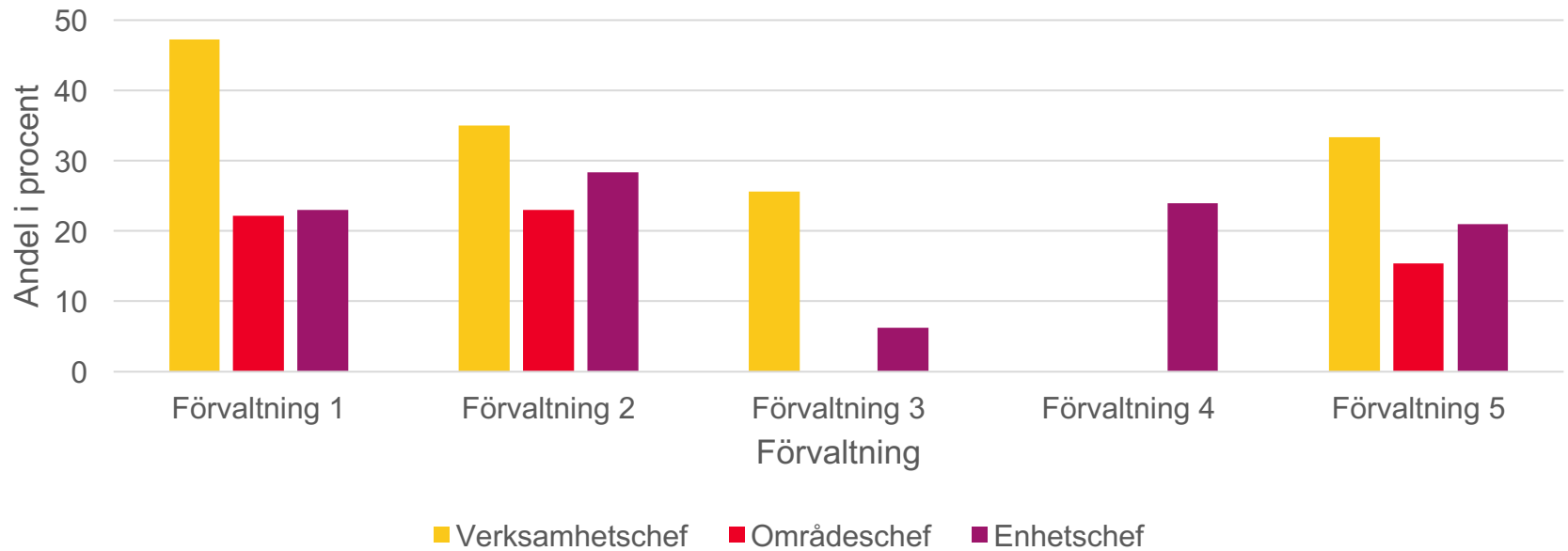
Delaktighet – Mitt inflytande över mitt arbete och min arbetssituation

Är mindre än jag önskar



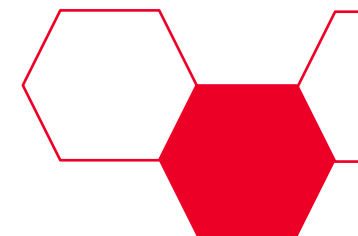
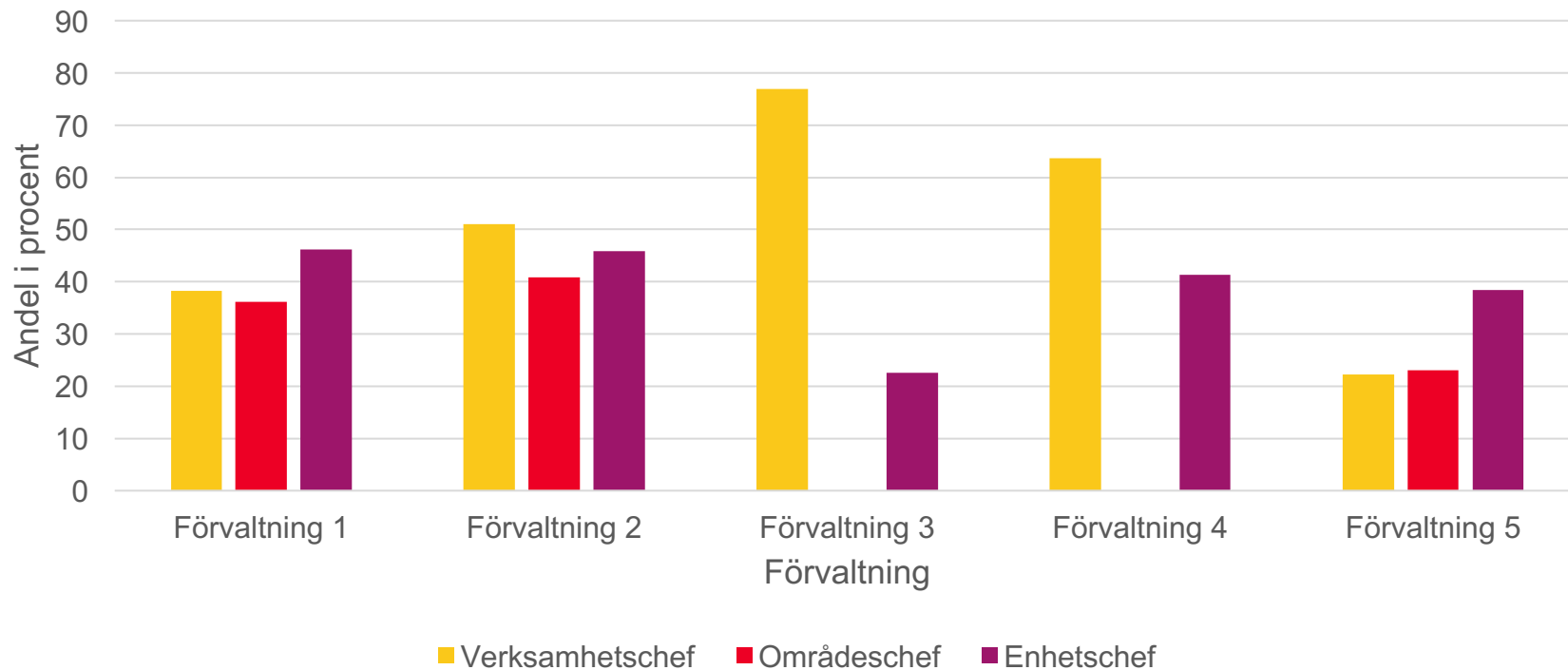
Målkvalitet – Målen är påverkningbara

Stämmer inte särskilt bra eller inte alls



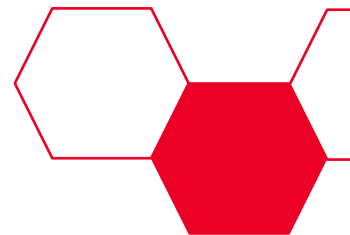
Har ditt medarbetarsamtal lett fram till en dokumenterad handlingsplan?

%-andel som svarat nej



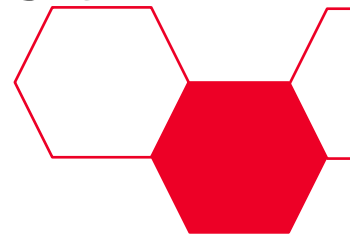
Inför förändrade chefsvillkor

- Intervjuer av chefer i förvaltningarna
- Kunskapsöversikt med utgångspunkt bla i erfarenheterna från Chefios



Varför chefsvillkor i Region Skåne

- Samsyn vad som är gemensamma anställningsvillkor för chefer i Region Skåne
- Samla det som är specifikt i chefsuppdraget
- Klargöra villkor, tydliggöra möjligheter och begränsningar
- Skapa trygghet och åstadkomma positiv rörlighet



Nyheter i chefsvillkoren

- Chef ingår i överordnad chefs ledningsgrupp
- Medicinskt ansvarig finns med i ledningsgrupp på samtliga nivåer i hälso- och sjukvårdsförvaltningarna
- Antal medarbetare per chef bör ej överstiga 40
- Anpassa ledningssystemet så att det kan säkerställa närvarande ledarskap på alla arbetsplatser
- Ej lämpligt att fler än två chefer delar ett chefsuppdrag på samma enhet

