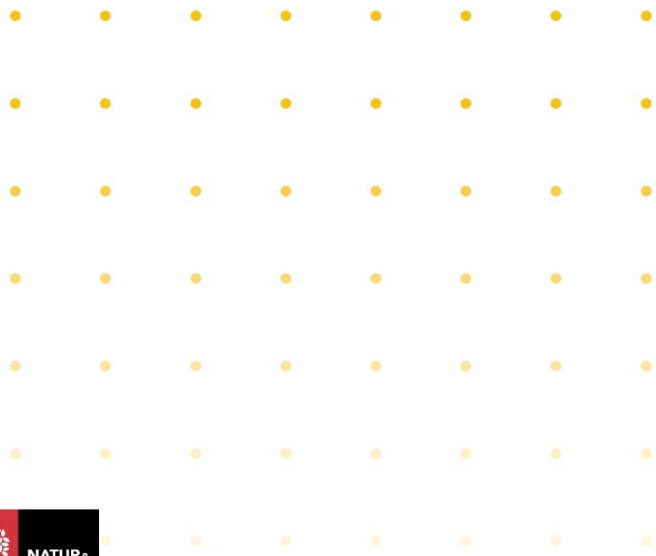


# ATT LEDA I EN KOMPLEX ORGANISATION

Utmaningar och nya perspektiv  
för chefer i offentlig verksamhet

Cregård, Berntson & Tengblad (red.)



## Komplexitet

- Organisationer kan inte detaljplaneras och resultat inte förutsägas
- Alltmer spridd och omfattande tillgång till kunskap
- Ömsesidigt beroende mellan aktörer på olika nivåer och från olika håll
- Flexibla system som kan förändras efter förutsättningar

Boken ett resultat av ett samarbete mellan ledarskapsforskare från olika lärosäten i Sverige.

Totalt 20 forskare involverade i boken.

# ATT LEDA I EN KOMPLEX ORGANISATION

Utmaningar och nya perspektiv  
för chefer i offentlig verksamhet

Cregård, Berntson & Tengblad (red.)



Överdos av styrning

Medialiserat chefskap

Målkonflikter i kommunalt chefsarbete

Med ett ben i administrationen och det andra i professionen

Öppen och värdebaserad styrning

Verksamhetsutveckling i professionsbakgrund

Att hantera komplexitet i idrotten

Chefers vardagskommunikation

Chefers handlingsstrategier

Legitimitet, inflytande och trygghet



Stockholms  
universitet

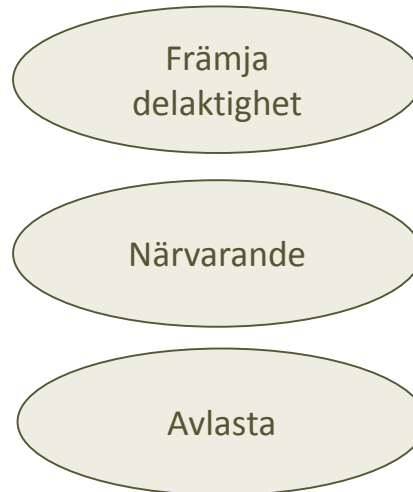
*Acceptera villkor eller aktivt avgränsa? Gångbara strategier för att hantera krav och hög belastning*

Berntson, Stengård och Dellve

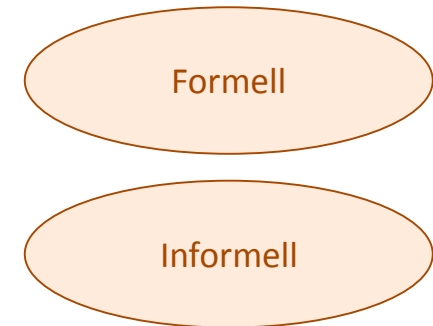
Strategier för att hantera egen arbetsbelastning



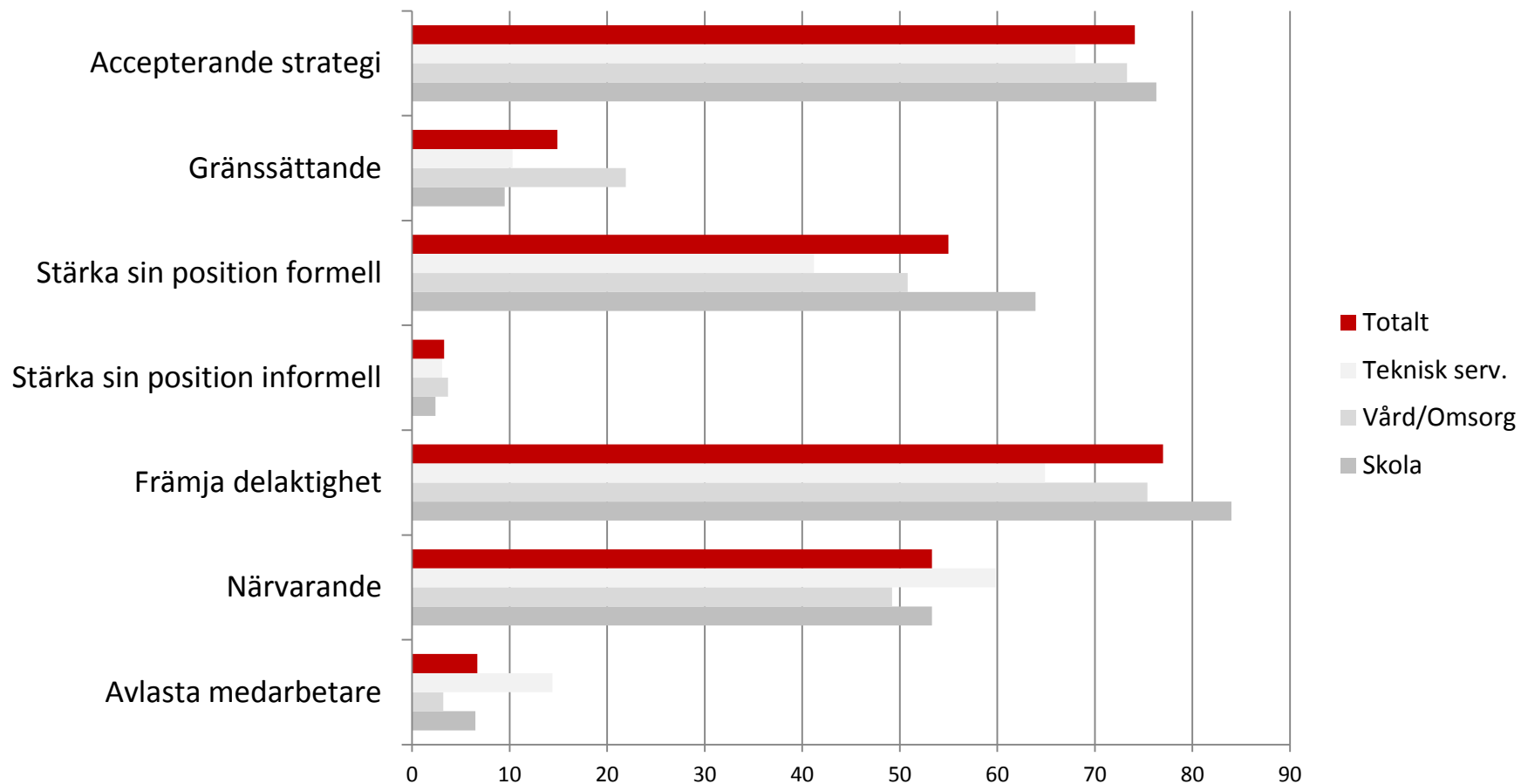
Strategier inriktade mot medarbetarnas belastning och arbetstillfredsställelse



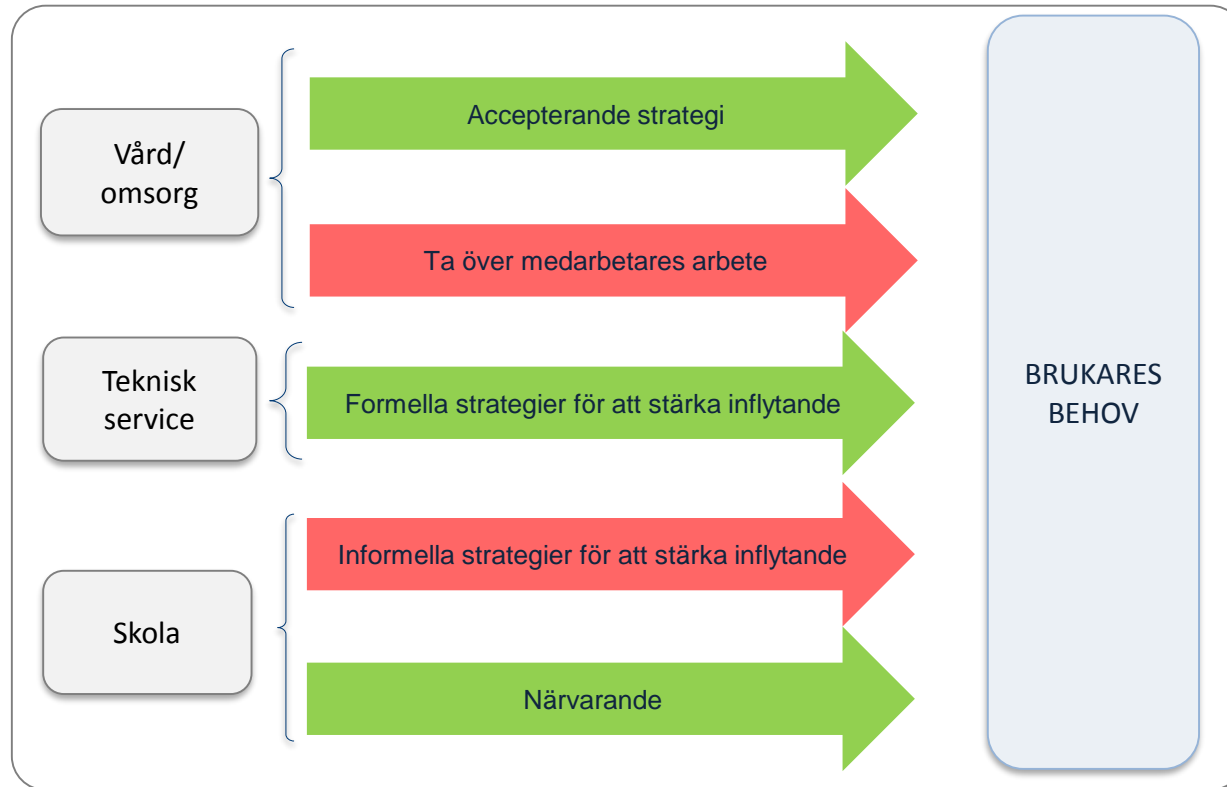
Strategier för att förbättra sin (och sin verksamhets) position och inflytande



## I vilken utsträckning används olika strategier?



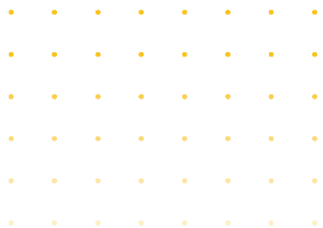
# Strategiers samband med prestationer



Proaktiv strategi

Verksamhetsorienterad strategi

Förutsättningar för strategier



## Att leda i en komplex organisation

Utmaningar och nya perspektiv för chefer  
i offentlig verksamhet

Anna Cregård, Erik Berntson & Stefan Tengblad (red.)

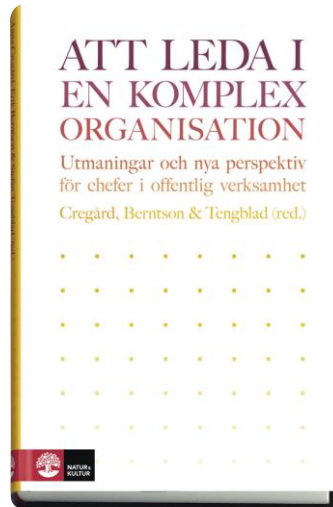
Komplexiteten i organisationer och ledaruppdrag både intrasserar och irriterar alltför. Men vad är komplexitet? Vad behöver chefer och ledare tänka på och göra?

Författarna ger exempel på hur chefer i komplexa sammanhang har hanterat de problem och dilemman som kan uppstå, till exempel tendensen att detaljplanera och styra även när medarbetaresmer självständiga arbete skulle vara mer effektivt. Komplexa organisationer innebär även att chefer måste lägga kraft på att tolka och förstå organisationen. Boken fördjupar olika aspekter av komplexitet och ledarskap, och lockar till reflektioner.

Syftet med boken är att bidra till ökad förståelse och möjliggöra en mer initierad hantering av organisatorisk komplexitet.

*Att leda i en komplex organisation* är skriven för chefer med erfarenhet av komplexa organisationer, men är också tänkt att kunna användas på utbildningar i ledarskap på högskolenivå.

Anna Cregård docent på Akademin för ekonomi, teknik och naturvetenskap vid Högskolan i Halmstad. Erik Berntson är docent vid Psykologiska institutionen, Stockholms universitet. Stefan Tengblad är professor vid Institutionen för handel och företagande, Högskolan i Skövde.



Att leda i en komplex organisation  
Inbunden, ca 250 sidor  
ISBN 978-91-27-82254-2  
Utkommer april 2018

Boken  
utkommer  
i april  
2018

Förlaget Natur & Kultur är en stiftelse som utan ägare kan agera självständigt och långsiktigt.  
Vårt mål är att genom stöd, inspiration, utbildning och bildning verka för tolerans, humanism och demokrati.

## Frågor?

[anna.cregard@hh.se](mailto:anna.cregard@hh.se)

[erik.berntson@psychology.su.se](mailto:erik.berntson@psychology.su.se)

[stefan.tengblad@his.se](mailto:stefan.tengblad@his.se)