

Hej!



Kommunal.



Akademikerförbundet SSR



AkademikerAlliansen



Lärarförbundet



VISION



P A C T A

ledarna
SVERIGES CHEFSORGANISATION

AVSIKTSFÖRKLARING

Åtgärder för friskare arbetsplatser i kommuner och landsting

Kommuner och lan
etablering av stora
utmaningar som in

Höga krav i kombi
relativt höga sjukfr
om att vi med geme
inte bara levererar
hållbar hälsa för de
lokal nivå agerar i

Vi, parter i komm
gemensamt utveckl
arbetsmiljöarbete o
rehabiliteringsinsat
sig i sjukskrivning,
en låg och stabil ni

Vi anser att sjukfr
innebär sänkt livs

Avtal om samverkan och arbetsmiljö

Parter

Sveriges Kommuner och Landsting och Arbetsgivarförbundet Pacta å ena sidan, samt

Svenska Kommunalarbetsförbundet, OFRs förbundsområden Allmän kommunal verksamhet, Hälso- och sjukvård respektive Läkare jämte i förbundsområdena ingående organisationer, Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds Samverkansråd, AkademikerAlliansen och till AkademikerAlliansen anslutna riksorganisationer å den andra.

§ 1 Innehåll m.m.

Parterna träffar detta kollektivavtal, nedan kallat avtalet.

Till avtalet hör också följande bilaga:

a) Samverkansavtal (bilaga 1)

§ 2 Parternas avsikt

Personal- och kompetensförsörjning, god arbetsmiljö och organisationer som kan hantera förändring och utveckling är centrala faktorer för att kunna leverera en god välfärd till medborgarna. En god arbetsmiljö och en väl fungerande verksamhet utgår från medarbetarnas engagemang och delaktighet. Verksamheterna inom välfärden bedrivs av personer med hög kompetens och en förutsättning för engagemang och delaktighet är tillit till och dialog med medarbetarna. Därför måste varje medarbetare ha goda möjligheter att bidra till verksamhetens utvecklings- och arbetsmiljöarbete. Avsikten med samverkan är att åstadkomma detta. Genom att träffa ett samverkansavtal kan lokala parter vidare omhänderta såväl den informations- och förhandlingsskyldighet som följer av medbestämmandelagen (MBL) som den samverkan som regleras i arbetsmiljölagen (AML) i ett och samma avtal.

Insatserna för samverkan, arbetsmiljö- och hälsoarbete, rehabilitering, jämställdhet och mångfald i arbetslivet har en avgörande betydelse för verksamheten och dess utveckling.

Suntarbetsliv är parternas gemensamma initiativ för att bidra till friska arbetsplatser. Uppdraget är att samla in kunskaper om förebyggande, hälsofrämjande och rehabiliterande insatser och att tillgängliggöra dessa i form av praktisk nytta, baserad på forskning. Utbildning för chefer, fackliga företrädare och skyddsombud tillhandahålls med fördel genom Suntarbetslivs partsgemensamma utbildningar.

Avtalet utgör grunden för centrala parternas gemensamma syn rörande samverkan och arbetsmiljö.

Centrala parter erinrar om att samverkan inte får kränka den politiska demokratin.



” Att arbeta med chefers
förutsättningar är viktigt för att skapa
attraktiva arbetsplatser. ”

*Agneta Jöhnk, Sveriges Kommuner och Landsting och Eva Lindquist,
AkademikerAlliansen. Båda representerar Suntarbetslivs styrelse.*

Västra Söderbottens förändringsresa del 1

Följ med till kommunstinget där Karin berättar om resultat från förändringsarbetet.

Se introfilmen (2 min)

Här börjar Chefoskopet

Chefoskopet är ett verktyg för att förstå och utveckla chefers organisatoriska förutsättningar. Det är tänkt att användas i ledningsgrupper med stöd av en processledare, men det kan också användas av andra grupper som vill lära sig mer om organisatoriska förutsättningar, till exempel samverkansgrupper och skyddskommittéer.

erfarenheter från

Kontakt

Prenumerera på vårt nyhetsbrev så missar du inget!

www.suntarbetsliv.se/nyhetsbrev

Följ oss på



Kontakta oss om Chefoskopet

- Malin Ljungzell malin.ljungzell@suntarbetsliv.se
- Mia Busk mia.busk@suntarbetsliv.se
- Anna Pramborg anna.pramborg@suntarbetsliv.se

“suntarbetsliv

TILLSAMMANS GÖR VI JOBBET BÄTTRE

Var vill du börja?